



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique des droits de l'homme	Date de publication :	Août 2024
Département :	Ressources Humaines		
Propriétaire de la police :	Juridique et conformité		Page : 1 de 5

## POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME

### 1 OBJECTIF

La présente politique des droits de l'homme ("**politique**") réaffirme et clarifie l'engagement d'AMG Critical Materials N.V. et des sociétés de son groupe (ci-après dénommées "**AMG**") à respecter les droits de l'homme et définit l'approche générale de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, y compris les processus et les mécanismes de contrôle de sa conformité. AMG, en tant qu'entreprise mondiale opérant sur un marché mondial, repose sur les valeurs d'AMG - sécurité, création de valeur, respect, intégrité et réduction des émissions de CO<sub>2</sub> - et s'engage à respecter les droits de l'homme internationalement reconnus dans le cadre de ses propres activités et à promouvoir le respect des droits de l'homme dans ses relations avec ses partenaires commerciaux tout au long de la chaîne de valeur.

### 2 CHAMP D'APPLICATION

La présente politique s'applique à AMG et à toutes les sociétés du groupe. Chaque employé d'AMG est tenu d'adopter un comportement qui reflète cette politique pendant son travail, lorsqu'il représente AMG, sur le site de travail ou en dehors, ainsi que dans ses interactions avec les partenaires commerciaux externes d'AMG et les parties prenantes.

AMG assume sa responsabilité de respecter les droits de l'homme internationalement reconnus et d'encourager le respect des droits de l'homme dans ses relations avec ses partenaires commerciaux tout au long de la chaîne de valeur.

AMG s'engage fermement à respecter pleinement toutes les règles et réglementations nationales applicables aux sociétés du groupe AMG. Lorsque les exigences de la législation nationale sont plus strictes, c'est-à-dire qu'elles sont encore plus strictes ou qu'elles prévoient des règles supplémentaires en matière de protection des droits de l'homme que la présente politique, les règles plus strictes ou supplémentaires pertinentes de la législation nationale prévalent. La présente politique stipule les principes minimaux qu'AMG applique.

### 3 RÔLES ET RESPONSABILITÉS

- Le conseil d'administration a adopté la présente politique et est responsable de sa mise en œuvre. Il réexamine régulièrement cette politique et sa mise en œuvre en consultation avec le conseil de surveillance.
- Les sociétés du groupe AMG, en particulier les ressources humaines ou la direction locale, sont responsables de la mise en œuvre de cette politique couvrant les questions relatives aux droits de l'homme dans le cadre de leurs activités et du respect des lois locales.



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique des droits de l'homme</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police :	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 2 de 5</b>

- Tous les employés d'AMG sont tenus de traiter les autres avec dignité et respect à tout moment . Les employés ont la responsabilité personnelle d'adhérer aux droits de l'homme et sont tenus de signaler toute irrégularité.

#### 4 DÉFINITIONS

- **Droits de l'homme** : Les droits de l'homme internationalement reconnus sont exprimés dans la Charte internationale des droits de l'homme, qui couvre à la fois la Déclaration universelle des droits de l'homme et les droits économiques, sociaux et culturels, ainsi que les droits civils et politiques. En outre, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail doit être respectée par les entreprises.
- **Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme** : Afin d'identifier, de prévenir, d'atténuer et de rendre compte de la manière dont AMG traite ses impacts négatifs sur les droits de l'homme, AMG peut faire preuve de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme. Le processus comprendra l'évaluation des impacts réels et potentiels sur les droits de l'homme, l'intégration et l'application des conclusions, le suivi des réponses et la communication de la manière dont les impacts sont traités.

#### 5 L'ENGAGEMENT ET L'APPROCHE D'AMG EN MATIERE DE DROITS DE L'HOMME

AMG assume sa responsabilité de respecter les droits de l'homme internationalement reconnus et d'encourager le respect des droits de l'homme dans ses relations avec ses partenaires commerciaux tout au long de la chaîne de valeur. AMG soutient et respecte les droits de l'homme internationalement reconnus, conformément aux normes et initiatives internationales telles que les principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail. En outre, AMG est signataire du Pacte mondial des Nations unies.

L'analyse des risques en matière de droits de l'homme d'AMG suit une approche fondée sur le risque, conformément aux principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et aux principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales. Des évaluations sont menées à l'échelle du groupe AMG afin d'identifier, d'évaluer et de gérer les risques liés aux droits de l'homme et à l'environnement. AMG considère la diligence raisonnable comme un processus d'amélioration et d'apprentissage continu. Les sections suivantes décrivent les principaux engagements visant à respecter les droits de l'homme et à garantir des conditions de travail favorables dans le cadre des activités commerciales d'AMG.



Type de document :	Politique AMG	Classification :	Public
Titre :	Politique des droits de l'homme	Date de publication :	Août 2024
Département :	Ressources Humaines		
Propriétaire de la police :	Juridique et conformité		Page : 3 de 5

## 5.1 Respect des droits de l'homme dans les activités d'AMG

- **Diversité et inclusion** : Nous nous engageons à intégrer la diversité et l'inclusion dans toutes nos pratiques et politiques afin de créer un environnement où chacun a la possibilité de s'épanouir et de ressentir un sentiment d'appartenance. Par le biais de l'engagement, nous nous efforçons d'évaluer les besoins des employés dans la mesure du possible, y compris ceux de tous les groupes minoritaires.
- **Santé, sécurité et bien-être** : Rien n'est plus important pour AMG que la sécurité, la santé et le bien-être de ses travailleurs. Nous nous engageons à créer des lieux de travail sûrs et sains, avec des programmes de bien-être physique et mental.
- **Non-discrimination et promotion de la diversité et de l'inclusion** : AMG applique une tolérance zéro pour tout type de discrimination ou de harcèlement fondé sur l'origine raciale et ethnique, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le handicap, l'âge, la religion, l'opinion politique, l'extraction nationale ou l'origine sociale, ou d'autres formes de discrimination .
- **Rémunération : Rémunération équitable et égale** : AMG adhère au principe du salaire égal pour un travail de valeur égale et rémunère ses employés avec des salaires et des avantages équitables, sous réserve des pratiques et réglementations nationales applicables.
- **Temps de travail** : AMG se conforme au minimum aux réglementations nationales en matière de temps de travail. AMG soutient le congé parental dans la mesure du possible et, lorsque c'est possible, est prêt à offrir des horaires de travail flexibles, des options de travail à distance et des possibilités de travail à temps partiel.
- **Liberté d'association, négociation collective et dialogue social** : AMG défend les principes de la liberté d'association et de la négociation collective. Le dialogue social se caractérise par l'information et la consultation des représentants des travailleurs sur la base des réglementations nationales.
- **Pas de travail forcé ou obligatoire ni de traite des êtres humains** : AMG ne tolère aucunement le recours au travail forcé ou obligatoire illégal, quel qu'il soit, dans le cadre de ses activités commerciales. AMG respecte les politiques de lutte contre la traite des êtres humains et l'esclavage moderne.
- **Pas de travail des enfants** : AMG rejette totalement le travail des enfants et adhère aux dispositions relatives à l'âge minimum des lois et réglementations nationales en matière de travail. Lorsque la législation nationale est insuffisante, nous prenons en compte les normes internationales en matière de travail.
- **Relations avec les communautés et traitement des minerais de conflit** : AMG s'efforce de soutenir le développement des communautés locales et de favoriser des relations solides dans les zones où elle opère. AMG respecte les coutumes, les valeurs et les cultures des communautés locales, y compris les communautés indigènes. AMG se consacre à des



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique des droits de l'homme</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police :	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 4 de 5</b>

pratiques commerciales éthiques. Nous jugeons inacceptables toutes les activités minières liées à des conflits armés et aux violations des droits de l'homme qui en découlent.

## 5.2 Mesures préventives

AMG élabore et met en œuvre des mesures préventives appropriées si l'analyse des risques en matière de droits de l'homme identifie des risques potentiels pour les personnes. Dans le cadre de nos propres activités, nous nous efforçons en permanence d'améliorer nos processus respectifs afin de faire face aux risques potentiels. Dans le cadre des relations commerciales directes, nous mettons en œuvre des processus d'évaluation pour prendre en compte les aspects sociaux et environnementaux. Il peut s'agir d'intégrer des attentes dans les accords contractuels, d'un engagement continu avec les partenaires commerciaux et de la réalisation d'évaluations ou d'audits sur place. Nous attendons de nos partenaires commerciaux directs qu'ils fassent de leur mieux pour promouvoir le respect des droits de l'homme auprès de leurs fournisseurs et sous-traitants.

## 5.3 Mesures d'assainissement

AMG s'engage à prévenir les violations des droits de l'homme dans ses propres activités et dans ses relations d'affaires. Si des violations sont détectées malgré nos efforts, nous prendrons des mesures décisives. Dans le cadre de nos propres activités, nous mettrons rapidement fin à toute violation. Dans le cadre de nos relations d'affaires directes, nous collaborerons avec nos partenaires commerciaux afin d'élaborer des plans d'action correctifs s'il n'est pas possible d'atténuer ou de mettre fin immédiatement à la situation. Pour les violations commises dans le cadre de relations commerciales indirectes, nous utiliserons notre influence, dans la mesure du possible, aux côtés de notre partenaire commercial direct, afin de convenir d'un plan d'action correctif.

## 6 SUIVI ET GRIEFS

La diligence raisonnable en matière de droits de l'homme au sein d'AMG est un processus continu, qui fait l'objet d'un examen au moins une fois par an afin d'en améliorer l'efficacité si nécessaire. Des évaluations ad hoc peuvent être effectuées en cas de changements importants ou de situations à risque accru.

Nous nous engageons à fournir à notre personnel, aux travailleurs de notre chaîne de valeur, aux membres de la communauté et à d'autres personnes l'accès à des mécanismes de réclamation efficaces. Les griefs peuvent être signalés par les parties prenantes internes et externes, y compris, mais sans s'y limiter, par nos employés, les travailleurs de notre chaîne de valeur et les communautés, par le biais de notre politique "Speak Up & Reporting" publiée sur le site web d'AMG Critical Materials N.V. sous la rubrique "gouvernance d'entreprise". La confidentialité, l'absence de représailles et les voies de recours seront maintenues conformément à cette politique.



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique des droits de l'homme</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police :	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 5 de 5</b>

AMG attend de tous ses employés qu'ils se conforment à la présente politique. S'il s'avère qu'un employé a eu une conduite inappropriée ou un comportement contraire à la présente politique, AMG se réserve le droit de prendre des mesures, notamment, mais non exclusivement, des mesures disciplinaires, y compris le licenciement.

Les commentaires de notre propre personnel ou des travailleurs de notre chaîne de valeur concernant cette politique sont les bienvenus et peuvent être adressés par l'intermédiaire des sites web et des informations de contact d'AMG.

## **7 FORMATION**

AMG dispense périodiquement une formation aux employés concernés d'AMG (par le biais d'une formation sur le code de conduite des affaires d'AMG) et révise régulièrement la présente politique afin de s'assurer de sa conformité avec toutes les lois et réglementations applicables. La formation se déroulera de la manière suivante :

Tous les nouveaux employés suivent le cours de formation en ligne sur le code de conduite des affaires d'AMG.

Tous les nouveaux employés sont initiés par le responsable local de la conformité dès leur entrée en fonction et sont informés de l'application, entre autres politiques, du code de conduite des affaires d'AMG, de la politique de signalement et de la présente politique.

Tous les employés d'AMG sont formés régulièrement, au moins tous les trois ans, au code de conduite professionnelle d'AMG, soit en ligne, soit dans le cadre de réunions sur place. Des groupes désignés d'employés d'AMG peuvent recevoir régulièrement une formation spécifique sur les questions mentionnées dans la présente politique.

## **8 AUTRES DOCUMENTS CONNEXES**

D'autres politiques et documents d'AMG liés au thème de la présente politique sont, entre autres, les suivants :

- Code de conduite des affaires d'AMG
- Politique de diversité et d'inclusion d'AMG
- Code de conduite des fournisseurs d'AMG
- Politique de signalement d'AMG

\*\*\*